

求職者等へのセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

【基本方針】

当社は、求職活動等に参加する求職者に対するセクシュアルハラスメント（以下「求職者等セクハラ」という。）を行ってはならないことを、全ての役員・従業員に周知徹底いたします。

当社は、求職者等セクハラ防止に未然に努めるとともに、万一発生した場合には、関係法令及び社内規程に基づき、行為者に対して厳正に対処いたします。

■ 求職活動等に関するルール（社員遵守事項）

役員及び従業員と求職者が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように以下のルールを定め、説明会、面談・面接、インターンシップにかかわる社員に対して教育を実施しています。

- **面談・面接の場所**：面談や面接は、会社事務所、大学キャンパス、貸会議室など公的な場所（社内会議室や公式オンラインツール）で行う。
- **懇親会での配慮**：説明会、学校訪問、インターンシップ、ワークショップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるように配慮し、原則として1対1での会食は禁止とする。
- **連絡手段の限定**：求職者とのやり取りは、個人の私用端末やプライベート SNS を使わず、会社指定のメールおよび会社端末を使用する。
- **プライベート踏み込みの禁止**：採用活動の枠組みを逸脱した、不必要なプライベートへの踏み込みや私的な誘いは行わない。

■ 禁止行為（一切許容されない言動の例示）

役員及び従業員は、求職活動等に参加する求職者等に対し、次に掲げる言動を行ってはなりません。

- 性的な事実関係を尋ねること、性的な内容の情報を意図的に流布すること等、求職者等に対する性的な言動又は行動。
- 必要なく身体に触れること、性的な関係を強要することその他の性的な言動又は行動。
- 交際状況、結婚・出産の予定、その他業務上必要のない私的な事項について質問し、又はからかうこと。

■ 相談方法及び専用窓口体制

相談方法	電話・電子メール・FAX・書面・面会 匿名での相談も受付可能 (※匿名でのご相談の場合、調査・確認に一定の限界が生じる場合があることをご留意ください。)
-------------	--

相談窓口担当者は弊社規程に基づき適切に相談内容を取り扱い、秘密を厳守して調査・対応を行います。

窓口名	連絡先
採用・インターン等相談窓口 求職者等専用受付フォーム（HP 掲載）	Email: harassment@pixiedusttech.com

【プライバシー保護及び選考・合否不利益取扱いの禁止宣言】

・就職活動（説明会、インターンシップ、面接等）に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり見聞したりしたとき、また現実には生じている場合だけでなく発生のおそれがある場合は、上記相談窓口までご相談ください。

・相談窓口においては、躊躇なく通報・相談ができるよう、プライバシーを厳重に保護するための必要な措置を徹底して講じております。

・通報・相談を行ったこと、または事実関係の確認に協力したことを理由とする不利益な取扱いを厳格に禁止しております。相談窓口への通報・相談が当社の選考・合否結果に悪影響を与えることは一切ございません。

最終改定 2026 年 10 月 1 日